



POLITICA DELLA SICUREZZA

L'ITIS PININFARINA, consapevole delle proprie responsabilità verso il personale docente, verso il personale assistente tecnico e amministrativo, verso i collaboratori scolastici nonché verso gli allievi, ha adottato un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro secondo la norma BS OHSAS 18001:2007.

Questo strumento consente di affrontare con visione sistemica e in un'ottica di miglioramento continuo la gestione della sicurezza e della protezione della salute di tutto il personale, di tutti gli allievi e di tutti coloro che come collaboratori, visitatori e altri possono essere coinvolti.

L'ITIS PININFARINA nell'ambito del suo Sistema di Gestione dichiara di:

- Impegnarsi ad operare in conformità alla legislazione vigente applicabile
- Impegnarsi nel prevenire gli infortuni e le malattie professionali, e nel miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro
- Consegnare la presente Politica a tutto il personale e agli allievi rendendola disponibile a tutte le parti interessate
- Riesaminare questa Politica periodicamente al fine di assicurare che rimanga pertinente ed appropriata all'organizzazione scolastica
- Introdurre e mantenere aggiornate idonee procedure gestionali necessarie per controllare la salute e la sicurezza del personale e degli allievi; tali procedure devono permettere di definire gli interventi ed effettuare nel caso si riscontrino situazioni di non conformità, anomalie o emergenze
- Sviluppare obiettivi misurabili e coerenti con questa politica e programmi per raggiungerli che contengano l'indicazione del responsabile ed i tempi e mezzi per il loro raggiungimento
- Individuare idonei indicatori di sicurezza
- Assicurare la disponibilità delle risorse necessarie per stabilire, implementare, mantenere e migliorare il sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Potenziare l'attività di formazione e informazione, coinvolgendo tutti gli operatori (personale e allievi) rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e responsabilità, nonché dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi
- Identificare i pericoli nelle proprie attività e valutare i rischi per il personale al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire gli infortuni, le malattie professionali minimizzandone comunque, per quanto tecnicamente possibile, le probabilità di accadimento
- Riesaminare periodicamente la valutazione del rischio indipendentemente dalle variazioni avvenute
- Richiedere agli appaltatori, lavoratori autonomi e fornitori il rispetto della legislazione vigente in materia di Salute e Sicurezza, nonché della Politica adottata dall'Istituto



Istituto tecnico industriale statale

PININFARINA

**MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

- Attivare adeguati canali di comunicazione interna tra i vari livelli dell'organizzazione scolastica nonché con appaltatori e visitatori dei luoghi di lavoro
- Assicurare audit interni pianificati atti a determinare la conformità del sistema di gestione a quanto pianificato, nonché agli standard BS OHSAS 18001:2007
- Effettuare periodicamente un riesame della politica e del sistema di gestione Salute e Sicurezza per verificare ed assicurare la sua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

L'ITIS PININFARINA ha nominato un Responsabile Funzione Gestione Sicurezza per l'implementazione dei principi riportati in questo documento, con ruoli ed autorità ben definiti per:

- Assicurare che il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro sia definito, implementato e mantenuto in accordo alle prescrizioni della norma BS OHSAS 18001:2007
- Assicurare che i resoconti delle prestazioni del SGSSL siano presentati al Dirigente Scolastico per il riesame e per il miglioramento continuo dello stesso Sistema di Gestione.

Il Responsabile Funzione Gestione Sicurezza risponde direttamente al Dirigente Scolastico che è il Datore di Lavoro.

Moncalieri, 09/11/2011

Il Dirigente Scolastico

Ing. Stefano Fava